

地域の元気創造企業（地域を担う中小企業）経営者の皆様

総務省の「地域を元気にする求人転職検索サイト」

起業家誘致・人材サイクル ポータルサイト オープン！

「働いてみたい」
と思ってもらえる求人情報を
作成できるフォーマット

無料掲載！
サイト利用は全て無料！

求人情報添削
サービスあり！

即戦力人材に特化
した人材検索可能！

▼『起業家誘致・人材サイクルポータルサイト』はこちら▼

人材サイクル

検索

<https://www.chiikinogennki.soumu.go.jp/jinzaicycle/>

総務省の「地域を元気にする求人転職検索サイト」

起業家誘致・人材サイクルポータルサイト

総務省が、都市圏の人材会社・大手企業人事部と
全国自治体(市区町村)とともに、

求人転職検索サイトを開設しました。

これまで地域内では探しきれなかった

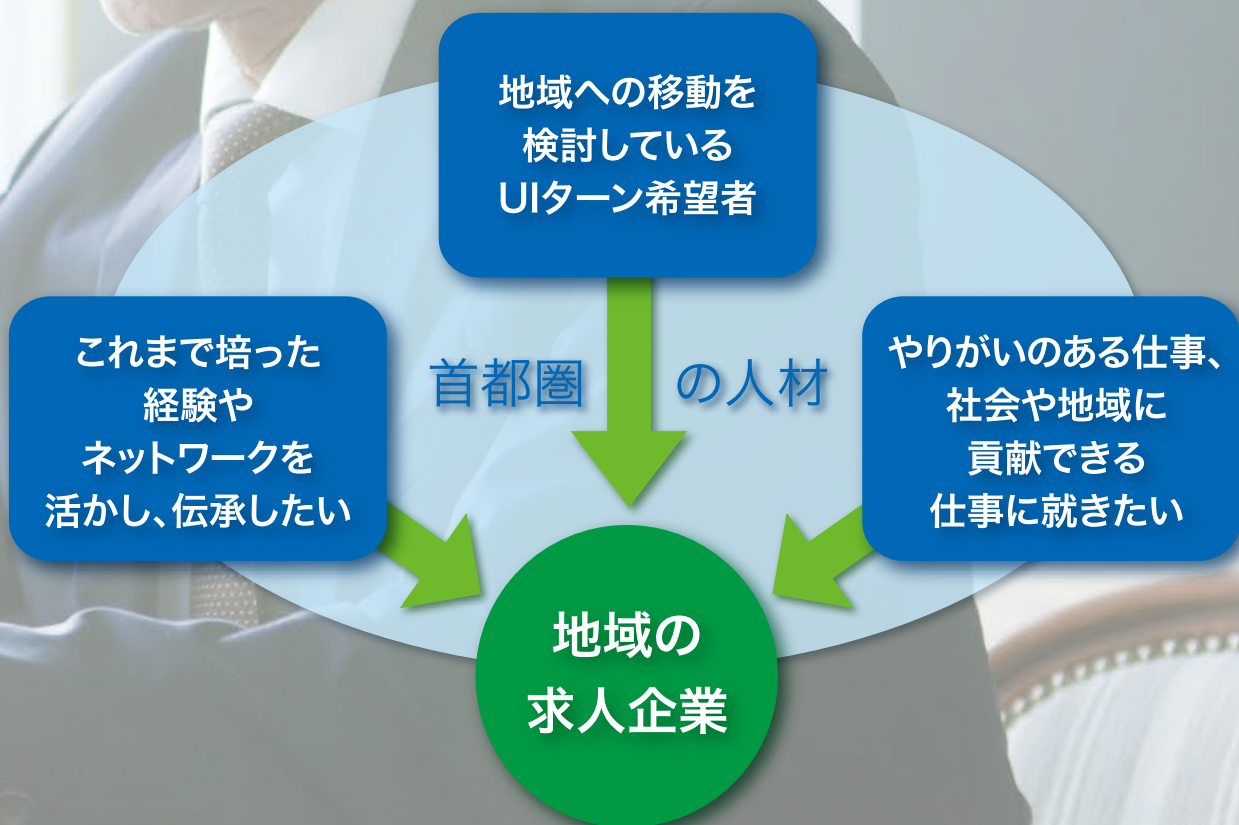
経験豊富な「**即戦力人材**」を

全国から募集することが可能です!

総務省は、地域経済の発展の為、

必要な人材の確保と、起業家・即戦力人材などの

優秀な人材の地方還流を支援します。



この機会に、御社の人事戦略の再考を!

即戦力人材の戦略的採用事例



即戦力人材がいれば…



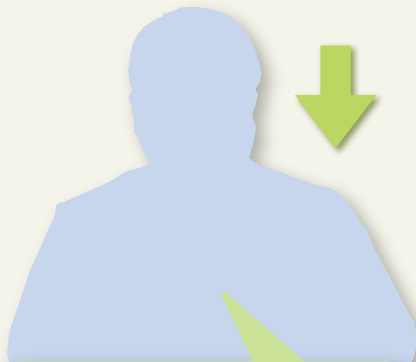
自慢できる商材なのに
売上げがなかなか
計画値に届かない



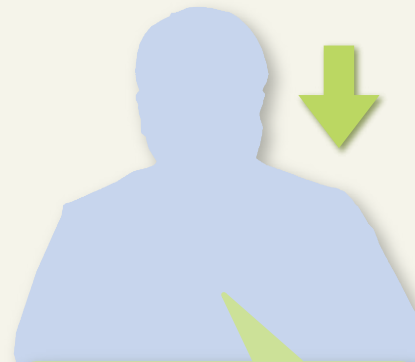
後継ぎがまだ若く、
世代交代の時期が課題…



社長の「懐刀」として
既存事業を管理



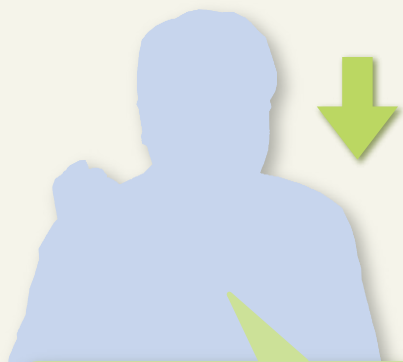
マーケティング・企画人材
を採用



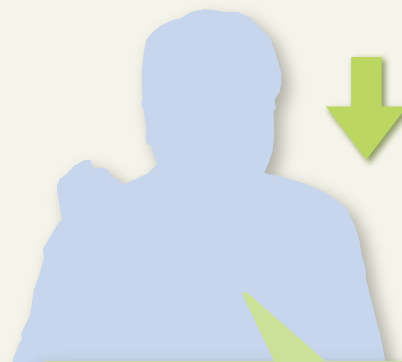
数年間の中継ぎとして、
即戦力人材を採用



これまで踏み出せなかった
新規事業への着手が
可能に！



セールスのターゲティング
を絞り込むことで、
3年で売上倍増！



外部の目線を導入した
後継ぎの教育と、
事業の拡大に成功！

御社のこんなお悩み解決します！

ポータルサイトで出来ること

無料掲載

無料で求人情報を掲載でき、
閲覧者である大都市圏で働く
経験豊富な人材に
届けることができます

人材検索

人材情報の検索ができます。
検索し、興味のある経歴の人材に
ついては、求人への応募について検討を
促すこと（スカウト機能）ができます

求人PR

企業の特色や、今後の事業への思い、
人に対する期待…。
意欲ある人材が「働いてみたい」と思える
情報をしっかりと伝えることができます

直接募集

人材からは、求人企業の“問合せ先”に
直接連絡が入ります。以降は通常の募集活動
と同様に、履歴書や職務経歴書の取得などは、
応募人材と直接個別対応となります

例 1

人材ID:H999-999-999

性別：男性 年齢：59歳
業種：卸売 小売 最終職歴：総合商社 シニアマネージャー
仕事に求める事：社会貢献性の高い仕事をしたい、人材育成に貢献したい
提供出来るソーシャルバリュー：
ネットワークを生かした市場開拓・マーケティング戦略見直し、新規事業の立ち上げ
希望ポスト：管理職（営業販売部門）等
希望地域：静岡、広島、福岡、佐賀



例 2

人材ID:H999-999-998

性別：男性 年齢：53歳
業種：製造業 最終職歴：副工場長兼総務部長
仕事に求める事：年齢に関係なく能力を活かした仕事をしたい
提供出来るソーシャルバリュー：
生産技術伝承、品質管理の強化・総務、経理、人事、CSR部門強化
希望ポスト：管理職（技術部門）、専門職 等
希望地域：北海道、青森、岩手、秋田



例 3

人材ID:H999-999-997

性別：女性 年齢：56歳
業種：製造業 最終職歴：品質保証 課長
仕事に求める事：人材育成に貢献したい、年齢に関係なく能力を活かした仕事をしたい
提供出来るソーシャルバリュー：
生産技術伝承、品質管理の強化・調達・購買・物流・購買部門強化
希望ポスト：プレイングマネージャー 等
希望地域：神奈川、栃木、福島、宮城

どんな
人材が登録
しているの？

など、大都市圏の
大手企業人事部・
民間人材会社を
通じて順次登録中

起業家誘致・人材サイクルポータルサイトを活用いただく企業様向けに、サイト上の求人票サンプルと求人票の書き方をご案内します。

サンプルの記載内容をご参考にご覧いただき、是非、魅力的な求人票を作成ください。記入欄にはそれぞれ内容が決められていますが（プロジェクトの目的、職務内容、等）経験豊富なエキスパート人材がやりがいを感じられるような事柄を幅広くPRしていただいで結構です。求人を見られたエキスパート人材が「自分がこの会社で働いてみたら」とイメージしてもらうことが大切です。

書き方マニュアル

1

「企業情報新規登録」

A

基本情報をご記入ください。

B

会社情報、その他会社情報記入欄はフリースペースとなっています。

事業内容に加え、以下の事項参考にご記入ください。

- ・ 事業所
- ・ 福利厚生施設
- ・ 福利厚生制度
- ・ 教育制度
- ・ 売上げ補足
- ・ 主要取引先



Sample

元氣創造企業情報 編集

	企業ID	C646-3415-5088																
	企業名	株式会社 教育研修会社																
	企業名(全角カナ)	カブシキカイシャキョウイクケンシュウカイシャ																
	代表者役職	代表取締役社長																
	代表者名	教育 太郎																
	郵便番号	983-0836																
	本社所在地	〇〇県〇〇市																
	住所	●●市●●																
	電話番号	444-444-4444																
	採用担当者Email	jinji@jinji.co.jp																
A	ホームページ	http://www.																
	会社概要	教育研修事業、採用支援事業																
	会社平均年齢	50歳																
	従業員数	25名																
	管理職の中途採用経験	有																
	社会・労働保険	厚生年金・健康保険・雇用保険・労働災害保険																
	定年制度	有																
	定年	65歳																
	再雇用制度有無	有																
	退職金制度	無																
B	その他企業情報	事業所/北海道、仙台、東京、横浜、静岡、名古屋、大阪、広島、福岡 福利厚生施設/独身寮、社宅、自社保養所、契約保養所、年金会館、体育館、テニスパーク 福利厚生制度/財形貯蓄、住宅融資、マイカーローンなど 教育制度/新入社員研修、知識研修、技術研修、語学研修、マネジメント研修、品質管理研修など																
	設立年月	2002年10月																
	資本金	1200千円																
	業種	人材派遣・人材紹介																
	金融機関1	△△△△銀行 xx支店																
	金融機関2																	
	所属団体1																	
	所属団体2																	
	事業売上 単位(千円)	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th></th> <th>決算期</th> <th>売上高</th> <th>経常利益</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>前々期</td> <td>2013/03</td> <td>10,000千円</td> <td>10千円</td> </tr> <tr> <td>前期</td> <td>2014/03</td> <td>20,000千円</td> <td>20千円</td> </tr> <tr> <td>今期計画</td> <td>2015/03</td> <td>30,000千円</td> <td>30千円</td> </tr> </tbody> </table>		決算期	売上高	経常利益	前々期	2013/03	10,000千円	10千円	前期	2014/03	20,000千円	20千円	今期計画	2015/03	30,000千円	30千円
	決算期	売上高	経常利益															
前々期	2013/03	10,000千円	10千円															
前期	2014/03	20,000千円	20千円															
今期計画	2015/03	30,000千円	30千円															

添付ファイル 編集

書き方マニュアル

2

「案件情報新規登録」

C 掲載期限

期限設定が行えます。
期限が過ぎると自動的にデータが削除されますが期限到来2週間前に確認メールが送信されます。

D プロジェクトの詳細・環境

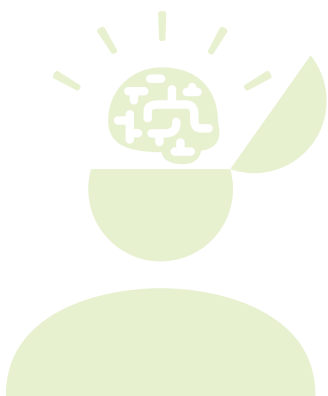
- プロジェクトとはある目的を達成するための計画の策定とその遂行（仕事）のことをいいます。
- 既存の業務における人材募集である場合は、今回の募集に至った背景や新たに迎える人材に関しての期待や重要度などを記入ください。

E プロジェクト企業の商品・サービスの特徴

タイトル以外にも業績に関しての補足事項や社内の雰囲気、風土など貴社の魅力をご記入ください。

Sample

案件情報	
編集	削除
案件番号	A645-2474-2517
確認者	〇〇県〇〇市
掲載日	2014/12/09
受付日	2014/11/18
掲載期間	2017/04/28
C	プロジェクト名 東北を元気に！地域密着型人事研修開発プロジェクト
	採用担当者名 佐藤 太郎
	採用担当者Email i-chiiki@jinzai.co.jp
プロジェクトの詳細 (詳細を表示する v)	
D	プロジェクトの特徴
	<input type="checkbox"/> 1. 地域や社会に貢献できる <input type="checkbox"/> 2. 管理者やプロジェクトリーダーの立場から取り組める <input checked="" type="checkbox"/> 3. 社会への影響力を拡大させる <input type="checkbox"/> 4. 新しい価値を生み出す <input type="checkbox"/> 5. 人材育成、後進の指導ができる <input type="checkbox"/> 6. 結果により高所得が望める <input type="checkbox"/> 7. 専門的な技術・知識等を活かせる <input type="checkbox"/> 8. 年齢や経歴だけでなく、個人の能力を尊重する
	プロジェクト事業概要 人材派遣・人材紹介
	プロジェクト事業の目的・理念 既存の人事研修では、講師から受講者に対する一方通行の研修が中心で、大企業などが実施している一般的な研修だけでは、中小企業の社員に対しては、研修内容のミスマッチが多々生じています。そんな中で、弊社の研修は、「地域密着」「受講者が主役」「習慣化する」をキーワードとしています。地元、周辺地域の中小企業と密着し、事前の情報収集を行いながら、現場の仕事に即した「明日から使える」研修を実施し、地域で活躍する人材をより多く育成する事。それが弊社の理念であり、上記新プロジェクトを設立した際の目的です。
	プロジェクト設立・運営の背景 震災以降、深刻な働き手不足を抱えた東北地方において、今いる人材の組織開発・人材育成は多くの中小企業より求められています。震災を乗り越え4年目のいま、増え続ける人材教育ニーズに、クオリティー高くリーズナブルにお答えするため、弊社では「東北を元気に！地域密着型人材研修開発プロジェクト」を立ち上げることとなりました。それに伴い、これまでの事業のうち、採用支援部門を切り分け、教育研修事業と採用支援事業を2部制に移行する予定（15年4月予定）です。今回は教育研修事業部にて、新プロジェクト「東北を元気に！地域密着型人材研修開発プロジェクト」をお任せできる人材を求めています。
プロジェクトの環境	
	市場規模・市場ニーズ 2012年度の企業向け研修サービス市場規模は4,670億円(●●●調べ)であり、前年度比3.3%増(事業者売上高ベース)となっています。当社売上は同時期比10.8%増であり、6期連続の増収増益となっています。数字以外のニーズでも、業種業界を深堀しはじめる中堅社員向けの研修の相談など、これまでのメニューにない教育研修事業への問合せは増加傾向にあります。
	従事人数 6人
	プロジェクトの位置づけ 既存の教育研修事業の業容拡大、及び新事業開発、運営。
プロジェクト企業の商品・サービスの特徴	
E	特徴1 東北地方に根付き、企業の組織開発や人材育成お手伝いし17年。多種多様な研修メニューを確立しながらも、顧客との密なコミュニケーションをとり続けてまいりました。中小企業の業種・業界研究で蓄積した豊富なカリキュラム案や、研修講師は、地域密着企業ならではの強みとなり、より最適な提案とフォローが更なる信頼と実績につながっております
	特徴2 難易度の高いお客様のリクエスト・課題に答えながら、企業として必要な利益を上げることにプロジェクトの特徴があります。プロジェクトメンバーそれぞれの活躍が必須な事業開発となりますので、目標達成時には必ずメンバー全員で褒美を分かち合います。海外への全社員での社員旅行もそのひとつです。2009年韓国、2010年7月、2011年タイ、2012年香港、2013年上海と楽しんでおります。
	地域にもたらす効果 人材総合プロデュース企業である当社は、設立から17年以上にわたって、地元東北の企業や官公庁などの“人材”に関する課題解決をサポートしてきました。電力会社や大手鉄道会社銀行、東北エリアの方々にはお馴染みの企業・官公庁とお取引をいただいております。
勤務地	
	郵便番号 983-0836
	勤務場所 〇〇県〇〇市
	住所 〇〇県〇〇市●-●-●
	最寄駅1 JR●線 ●駅 徒歩10分
	最寄駅2
編集 削除	
募集ポスト	



書き方マニュアル

3

「案件ポスト情報登録」

F 職務内容

フリースペースですのでなるべく多くの情報の記入をお願いします。まずは採用したい人物像を明確化して記入ください職務内容に加え求める職務能力・経験・人物像をなるべく詳しく記入して下さい。

G 試用期間

「有り」の場合、給与条件等の変更の有無を含め、補足コメントをお願いします。

H 年収

会社の平均給与ではなく、今回想定されているポストに対しての年収を記入してください。年俸制、賞与、手当、インセンティブ等も補足コメントをご記入ください。

I その他には以下参考に ご記入ください

昇給/年1回
賞与/年2回(6・12月)
交通費全額支給(通勤時、及び営業時)
通勤・家族・超過勤務・勤務地手当など
試用期間中に関しても給与は本採用時に同じ

J 採用プロセス欄

採用プロセス欄を見てエキスパート人材が行動をされます。特に最初のアクション(誰宛てに連絡するのか、応募書類の内容は、メールなのか郵送なのか)の明示をお願いします。

Sample

案件ポスト情報	
編集	削除
締切	
案件番号	A645-2474-2517
プロジェクト名	東北を元気に！地域密着型人事研修開発プロジェクト
ポスト	管理職(営業販売部門)
職種分類・系統	営業関連
職種分類	営業関連職
職種1	コンサルティング営業・企画営業(法人向営業)
職種2	
職種3	
職務内容	<p>F 新設となる教育研修部の部長として約6名とともに新プロジェクト「東北を元気に！地域密着型人事研修開発プロジェクト」の開発・運営と、取引企業の拡大・既存顧客の取引単価の向上を行っていただきます。15年度中にメンバーを10名まで拡大し売り上げ目標の責を負っていただきます。</p> <p>求める経験としては 教育研修企業での勤務経験10年以上で管理職のご経験のある方 もしくは比較的大手企業の人事部にて教育・研修に携わってこられた方 などのご応募をお待ちしております。</p> <p>特に下記の能力持ち合わせていらっしゃる方については、優遇させていただきます</p> <ul style="list-style-type: none"> ●セルフスターター及び周囲との高い関係構築能力のある方 ●優れた文章及びコミュニケーション能力のある方 ●優先順位をつけ、複数のプロジェクトを管理し、ビジネス上重要な期限を判断し順守できる方 ●周囲から尊敬、信頼され、一緒に働きたいと思われる方
求めるソーシャルバリュー	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> ネットワークを生かした市場開拓 <input checked="" type="checkbox"/> 新規営業体制の構築 <input checked="" type="checkbox"/> マーケティング戦略見直し <input checked="" type="checkbox"/> 事業戦略の立案、推進 <input checked="" type="checkbox"/> 新規事業の立ち上げ <input type="checkbox"/> 事業部門経営、関連子会社、経営顧問、監査役 <input type="checkbox"/> 新商品の研究開発 <input type="checkbox"/> 生産技術伝承、品質管理の強化 <input type="checkbox"/> 総務、経理、人事、CSR部門強化 <input type="checkbox"/> 資金調達、IPO準備 <input type="checkbox"/> 調達・購買・物流・購買部門強化
学歴	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> 大学院卒 <input checked="" type="checkbox"/> 大学卒 <input type="checkbox"/> 高等専門学校卒 <input type="checkbox"/> 専門学校・短大卒 <input type="checkbox"/> 高校卒 <input type="checkbox"/> その他
募集人数	1名
雇用の詳細	
雇用形態	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> 正社員 <input type="checkbox"/> 契約社員 <input type="checkbox"/> 出向 <input type="checkbox"/> 業務委託・顧問 <input type="checkbox"/> 雇用形態にはこだわらない
着任希望時期	2014年11月
雇用期間	3ヶ月 (正社員以外の雇用形態で期間がある場合)
勤務時間	9:00 ~ 17:30
フレックス制度	無
休憩	60分
裁量労働制	無
所定外労働時間時間	無 時間/月
試用期間	有り
休日	土・日・祝
年間休日数	110日
年収	401~600万円
その他	
採用プロセス	
今後の予定	<p>J 採用担当●●のメールアドレス(.....@.....ne.jp)宛てに、履歴書・職務経歴書を添付しご送付ください。その際「元氣創造プラットフォーム」を見てとご記入ください。</p> <p>その後の流れは 書類選考→一次面接→二次面接→内定 となります 他府県在住の方は、なるべく面接官があなたのお住まいの近くまでお伺いするようになります。</p>
編集	削除
締切	

Q & A

Q 求人情報は誰でも見られるのですか

⇒ 地域の元気創造企業が登録した求人情報は、人材登録をしている人材個人もしくはその個人が所属している団体（大手企業人事部、大都市圏の人材会社）しか閲覧できません。都市部でマネジメント経験を有するか、専門性の高い仕事を経験されたエキスパート人材に届く仕組みです。

Q 新規事業立ち上げ準備中です。1年後の求人でも掲載は可能ですか

⇒ 可能です。

都市部のエキスパート人材も、現在在職中で、半年後～1年後に転職を検討されているような方の登録も受け付けています。（注：先付の求人案件を登録する際は、都度、求人情報の変更など更新いただき、常に正確な情報が掲載されているようにご注意ください）

Q 検索した人材に連絡を取りたい場合はどうすれば良いですか

⇒ 人材に対して地域の元気創造企業側から直接連絡を取ることは出来ません。良い人材がいた場合は、企業側が興味を持っていることを伝え、自社の募集情報を閲覧いただくように促す機能（スカウト機能：企業側が興味を持っていることを伝え、人材側がスカウトを受けた企業の案件情報を閲覧する仕組みです。）をご活用ください。人材側が興味を持った場合は、人材側から直接企業の問合せ先に連絡が入ります。

お問合せはヘルプデスクまで

起業家誘致・人材サイクルポータルサイトヘルプデスクではシステムのご利用に関するお問い合わせに対応しています。本サイトの検索方法、操作方法等システムの機能に係わる事項および、システムの機能以外の本サイトのしくみについては、下記にてお受けしております。

●メールはこちら  jinzai@chiikiryouku.jp

●お電話はこちら  **03-6832-7507**（専用電話）

平日 9:00～17:00 土日祝（振替休日含む） 年末年始は除く

総務省 起業家誘致・人材サイクルポータルサイト ヘルプデスク