



重点施策3

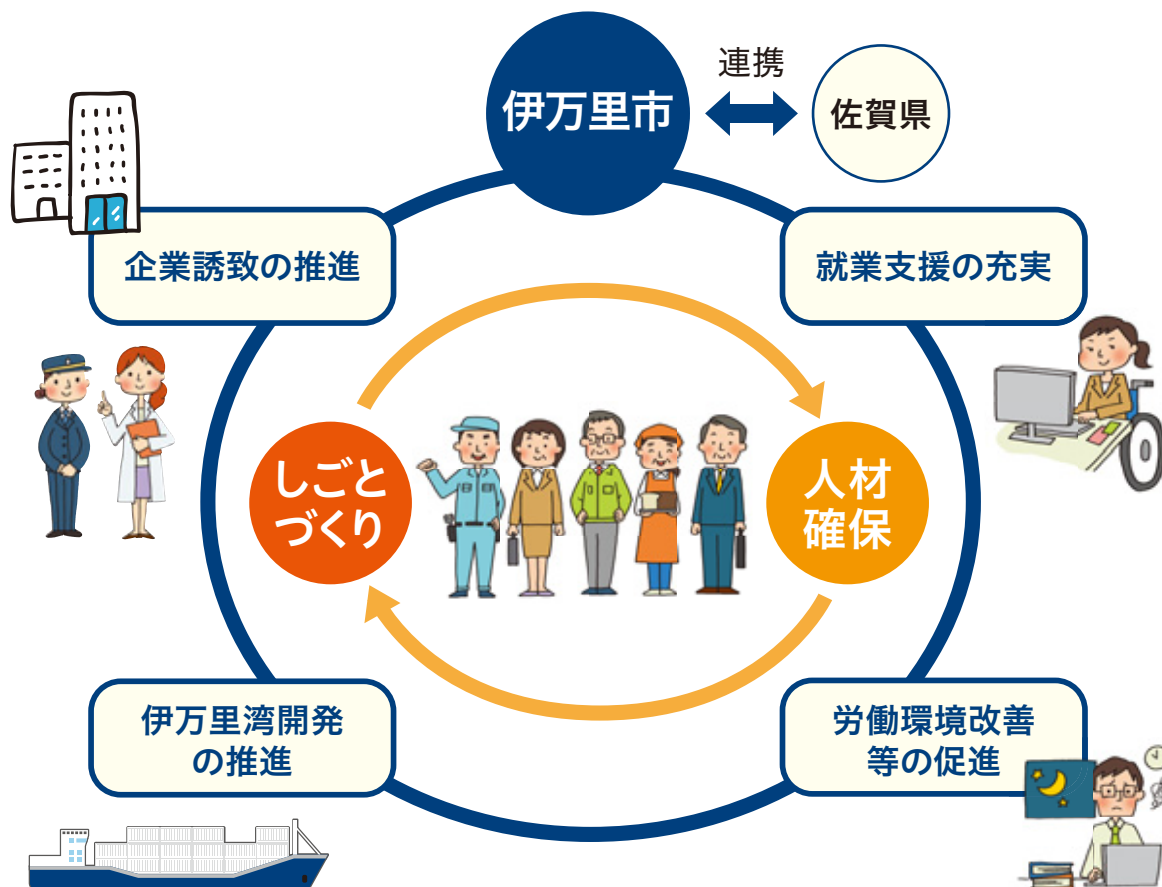
しごとづくりと人材の確保

人口減少対策として、雇用の場の確保が不可欠であるため、しごとづくりに力を入れ、職場の労働環境の改善や所得の向上を促しながら、本市で育った若者の市内への定着を図り、本市の産業やまちづくりを支える人材の確保に努めます。

このため、佐賀県や関係機関との連携により、IT関連企業などの事務系企業や製造業を中心として、ビジネス支援オフィスや新たに整備する工業団地への誘致活動を推進します。

また、働き方改革^{※21}への取組を促進するとともに、優良企業・事業所を市内外の若者へ広く紹介するほか、市外から市内企業への就労を促進するなど、移住・定住の取組と連携しながら市外からの若者の流入を図ります。

伊万里湾開発については、関係機関と連携して、浦ノ崎地区における埋め立て地の産業用地化など、臨海部の整備を促進するとともに、積極的なポートセールス^{※22}により、伊万里港のさらなる利用の促進と活性化を図ることで、企業誘致活動との好循環を図ります。



※21 働き方改革：

労働者の置かれた個々の事情に応じ、多様な働き方を選択できる社会を実現し、労働者ひとりひとりがより良い将来の展望を持てるようにすることを目指し、正規、非正規の不合理な処遇の差や長時間労働の解消等を行うこと。

※22 ポートセールス：

船舶や貨物の誘致のために、港湾管理者、港運事業者、商工会議所などの港湾振興関係者が一団となって行う営業活動のこと。



就業支援の充実

- 新規学卒者の市内での就労の促進と創業の支援
- 「一億総活躍社会^{※23}」の実現に向けた多様な主体への就業機会の創出

企業誘致の推進

- 港湾を活用できる立地条件や支援制度など本市の特色を生かした企業誘致
- 積極的な事務系企業の誘致による市内外の若者や女性の就職の促進

伊万里湾開発の推進

- 国内外での関係機関との連携による積極的なポートセールスの促進
- 重要港湾である伊万里港が担う役割の拡大にあわせた港湾機能の拡充

労働環境改善等の促進

- 市内企業の労働環境改善や働き方改革の取組の促進

まちづくりの指標

指標	単位	実績値	目標値 (R4)
企業立地件数	件 / 年	2 (H29)	3
新規学卒者の伊万里・有田地区内での就職率	%	34.8 (H29)	40.0
コンテナ貨物の取扱量	TEU	36,700 (H29)	42,000
商品販売額（経済活動別市の総生産額）	百万円	13,185 (H29)	13,600
一人あたりの市民所得	千円	2,430 (H27)	2,490

※ 23 一億総活躍社会：

女性も男性も、高齢者も若者も、一度失敗を経験した人も、障害や難病のある人も、家庭で、職場で、地域で、あらゆる場で、誰もが活躍できる、いわば全員参加型の社会のこと。