

伊万里市職員給与の現状

市職員の給与は、地方公務員法に基づき、国家公務員やほかの地方公共団体の職員給与との均衡などを考慮して条例で定めています。市職員給与の現状と人事行政運営などの状況をお知らせします。

1. 人件費

(令和5年度普通会計決算額)

住民基本台帳人口 R 6.3.31現在	歳出額 (A)	実質収支	人件費 (B)	人件費率 (B) / (A)	4年度の 人件費率
人 51,939	千円 33,236,164	千円 901,549	千円 3,989,151	% 12.0	% 12.0

※人件費には、特別職の職員（市長や市議会議員、各種委員など）、会計年度任用職員の給与（給料および手当）や報酬を含みます。

※普通会計とは、地方財政の統計上、統一的に用いられる会計区分です。

2. 職員給与費

(令和5年度普通会計決算額)

職員数 (A)	職員給与費				1人当たり 平均給与額 (B) / (A)
	給料	職員手当	期末・勤勉手当	計 (B)	
人 406	千円 1,518,206	千円 292,944	千円 594,257	千円 2,405,407	千円 5,925

※職員数は、一般職の職員（特別職・会計年度任用職員以外）の人数です。

※職員手当は、退職手当を除いた額です。

3. 職員の平均給料月額と平均年齢

(令和6年4月1日現在)

区 分	伊万里市 (平均)		国 (平均)	
	給料月額	年齢	給料月額	年齢
一般行政職	円 378,245	歳 41.8	円 405,378	歳 42.1
技能労務職	円 394,439	歳 53.3	円 330,553	歳 51.2

※一般行政職とは、一般職のうち、税務職や福祉職、保健職、教育職、企業職を除く職員です。

※国の数値は、『国家公務員給与等実態調査』（人事院）によるものです。

4. 職員の初任給（給料）

(令和6年4月1日)

区 分	伊万里市	国
一般行政職	大学卒 円 196,900	円 196,200
	高校卒 円 166,700	円 166,600
技能労務職	高校卒 円 162,100	円 164,000

5. 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額

(令和6年4月1日現在)

区 分	経験年数10年	経験年数15年	経験年数20年
一般行政職	大学卒 円 251,000	円 285,000	円 356,975
	高校卒 円 221,700	円 268,300	円 324,700
技能労務職	高校卒 円 242,600	円 267,300	円 282,300

6. 職員手当

①期末・勤勉手当

(令和6年4月1日現在)

区 分	期末手当	勤勉手当
市	6月期 月分 1.225	月分 1.025
	12月期 月分 1.225	月分 1.025
	合 計 2.450	2.050
国	6月期 月分 1.225	月分 1.025
	12月期 月分 1.225	月分 1.025
	合 計 2.450	2.050

※職制上の段階や職務の級などによる加算措置があります。

②退職手当

(令和6年4月1日現在)

区 分	勤続20年	勤続25年	勤続35年	最高限度額	定年前 早期退職 特別措置	1人あたり 平均支給額 (令和5年度)
自己都合	月分	月分	月分	月分	%	千円
	市 19.6695	28.0395	39.7575	47.709	2 ~ 20	—
勤奨・定年	月分	月分	月分	月分	%	千円
	市 24.586875	33.27075	47.709	47.709	2 ~ 45	20,766
					2 ~ 45	—

③時間外勤務手当

区 分	支給総額	職員1人当たりの 平均支給月額
令和4年度	円 162,685,792	円 32,511
令和5年度	円 163,404,759	円 33,540

7. 特別職の報酬

(令和6年4月1日現在)

区 分	給 料	報 酬	期末手当		
			6月期	12月期	合 計
市 長	円 946,000	円	月分	月分	月分
副市長	円 755,000				
議 長		486,000	1.7	1.7	3.4
副議長		435,000			
議 員		407,000			

人事行政運営などの状況

2. 職員の任免（異動、採用、退職など）

①異動者数

（令和5年度）

区 分	男 性	女 性	合 計
部 長 級	昇 任	人	人
	5	1	6
課 長 級	その他	3	0
	3	0	3
副課長級	昇 任	5	0
	5	0	5
係 長 級	その他	10	1
	9	3	12
一般職級	昇 任	7	4
	7	4	11
合 計	その他	9	3
	11	14	25
昇 任	11	14	25
	17	13	30
昇 任	—	—	—
	—	—	—
その他	46	23	69
	46	23	69
昇 任	28	19	47
	28	19	47
その他	85	40	125
	85	40	125

3. 職員の時間外勤務、休暇など

①時間外勤務・休日勤務

（令和5年度）

総時間数	職員1人当たりの勤務平均時間数
時間	時間
75,504	178.0

③育児休業

（令和5年度）

区 分	男 性	女 性	合 計
承認件数	件	件	件
7	8	15	
期間延長の承認件数	0	0	0
期間短縮の承認件数	0	0	0

4. 職員の分限・懲戒処分

①分限処分

（令和5年度）

区 分	降任	免職	休職	降給	合計
勤務成績が良くない場合	人	人	人	人	人
0	0	0	0	0	0
心身の故障の場合	0	0	8	0	8
職に必要な適格性を欠く場合	0	0	0	0	0
職制、定数の改廃、予算の減少により廃職、過員を生じた場合	0	0	0	0	0
刑事事件に関し起訴された場合	0	0	0	0	0
合 計	0	0	8	0	8

②懲戒処分 該当なし（令和5年度）

1. 職員の競争試験

（令和5年度）

区 分	申込者数	受験者数 (A)	最終合格 者数 (B)	競争率 (A)／(B)
一般事務	人 186	人 145	人 8	倍 18.13
社会福祉士	6	5	2	2.5
文化財担当職	1	1	0	—
土 木	11	5	1	5
保健師	7	4	0	—

※最終合格者 11 人は、令和6年4月1日付けで採用

②採用者数

（令和5年度）

区 分	男 性	女 性	合 計
一般事務	人	人	人
5	3	8	
社会福祉士	1	1	2
土 木	1	0	1
合 計	7	4	11

③退職者数

（令和5年度）

区 分	男 性	女 性	合 計
定年退職	人	人	人
0	0	0	0
勸奨退職	4	0	4
普通退職	4	3	7
死亡退職	0	0	0
任期満了	1	0	1
合 計	9	3	12

②年次有給休暇の取得

（令和5年度）

総付与日数 (A)	総取得日数 (B)	対象職員数 (C)	平均取得日数 (B) / (C)	取得率 (B) / (A)
日	日	人	日	%
15,363	4,610	418	11.02	30

5. 職員の研修および人事評価

①研修

（令和5年度）

内 容	件数
階層別研修	人
新規採用職員、新任係長、新任課長、監督者など	99
実務研修	120
税務、公会計、財務、行政法、契約など	
課題研修	215
人事評価制度基本研修、民間企業体験研修など	
派遣研修	21
自治大学校、県派遣研修など	
接遇研修	66
組織接遇力研修、新採職員接遇実践研修	
同和問題研修	983
職員同和問題研修、同和問題地区別研修など	
その他研修	676
市町村行政講演会、交通安全講習会など	
合 計	2,180

②人事評価（令和5年度）

（回数）1回 / （時期）1月 / （対象者）492人

6. 退職者の再就職

（令和5年度末退職者）

退職時の役職	市再任用職員		公益法人など		民間企業		合 計	
	男 性	女 性	男 性	女 性	男 性	女 性	男 性	女 性
部 長 級	人	人	人	人	人	人	人	人
0	0	0	0	0	0	0	0	0
課 長 級	1	0	0	0	0	0	1	0
副課長級	1	0	0	0	0	0	1	0
係 長 級	0	0	0	0	0	0	0	0
一般職級	0	0	0	0	0	0	0	0
合 計	2	0	0	0	0	0	2	0